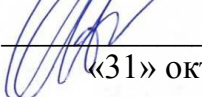



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(НИЯУ МИФИ)**

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор НИЯУ МИФИ


О.В. Нагорнов
«31» октября 2022 г.

Ответственный секретарь
приемной комиссии


В.И. Скрытный
«31» октября 2022 г.

Программа вступительного испытания
по направлению подготовки магистров
**38.04.04. «ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ»**

Форма обучения
Очная

Москва 2022

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа вступительного испытания сформирована на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Форма проведения испытания:

Вступительное испытание в магистратуру проводится в форме собеседования с обязательным оформлением ответов на вопросы билета в письменном виде. Собеседование проводится с целью выявления у абитуриента объема знаний, необходимых для обучения в магистратуре.

Структура испытания:

Испытание состоит из ответов на вопросы билета и дополнительные вопросы в рамках программы вступительного испытания. Билет состоит из 2 вопросов. Один вопрос выбирается из перечня общих вопросов программы вступительного испытания, второй вопрос выбирается из перечня вопросов профильной части согласно выбранному абитуриентом профилю образовательной программы.

Оценка испытания:

Оценка за собеседование выставляется по 100-балльной шкале. Минимальный балл, необходимый для успешного прохождения собеседования и дальнейшего участия в конкурсе ежегодно устанавливается приемной комиссией НИЯУ МИФИ.

Критерии оценки результатов испытания:

100-95 баллов - даны исчерпывающие и обоснованные ответы на вопросы, поставленные экзаменационной комиссией, абитуриент демонстрирует глубокие теоретические знания, умение сравнивать и оценивать различные научные подходы, пользоваться современной научной терминологией.

94-90 баллов - даны полные, достаточно глубокие и обоснованные ответы на вопросы, поставленные экзаменационной комиссией, абитуриент демонстрирует хорошие знания, умение пользоваться современной научной терминологией.

89-85 баллов - даны обоснованные ответы на вопросы, поставленные экзаменационной комиссией, абитуриент демонстрирует хорошие знания.

84-80 баллов - даны в целом правильные ответы на вопросы, поставленные экзаменационной комиссией, при этом абитуриент недостаточно аргументирует ответы.

79-0 баллов – абитуриент демонстрирует непонимание основного содержания теоретического материала, поверхностность и слабую аргументацию суждений или допущены значительные ошибки.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ИСПЫТАНИЮ

1. Экономическая теория

Общая экономическая теория.

Экономические блага и их классификация, полные и частичные взаимодополняемость и взаимозамещение благ, фактор времени и дисконтирование, потоки и запасы, номинальные и реальные величины; кругообороты благ и доходов; затраты и результаты: общие, предельные и средние величины; альтернативные издержки (издержки отвергнутых возможностей); экономические ограничения: граница производственных возможностей, компромисс общества между эффективностью и равенством, компромисс индивида между потреблением и досугом; экономические риски и неопределенность; внешние эффекты (экстерналии); краткосрочный и долгосрочный периоды в экономическом анализе; метод сравнительной статики, показатели эластичности замещения.

Микроэкономика.

Понятие предприятия, классификация внешняя и внутренняя среда, диверсификация, концентрация и централизация производства; открытие и закрытие предприятий, санация и банкротство; валовые выручка и издержки; прибыль бухгалтерская и экономическая, чистый денежный поток, приведенная (дисконтированная) стоимость, внутренняя норма доходности; переменные и постоянные издержки; общие, средние и предельные величины выручки и издержек, эффективности; отдача от масштаба производства (снижающаяся, повышающаяся, неизменная); неопределенность: технологическая, внутренней и внешней среды, риски, страхование, экономическая безопасность.

Макроэкономика.

Национальное богатство, отраслевая и секторальная структуры национальной экономики, межотраслевой баланс; теневая экономика; равновесие совокупного спроса и совокупного предложения (модель AD-AS), мультипликатор автономных расходов; адаптивные и рациональные ожидания, гистерезис; денежное обращение (М.Фридман), эмиссионный доход, количественная теория денег, классическая дихотомия; государственный бюджет, его дефицит и профицит, пропорциональный налог, прямые и косвенные налоги, чистые налоги; закрытая и открытая экономика, фиксированный и плавающий курсы валюты, паритет покупательной способности; макроэкономическое равновесие и реальная процентная ставка (модель IS-LM): сравнительный анализ эффективности инструментов макроэкономической политики государства; стабилизационная политика; технологические уклады и "длинные волны"; теория экономического роста и экономического цикла; "золотое правило накопления".

Переходная экономика.

Либерализация цен, приватизация собственности, инфраструктура хозяйствования, структурная перестройка экономики, влияние глобализации на выбор стратегии национальной экономики.

История экономических учений.

Формирование и эволюция современной экономической мысли: маржиналистская революция, австрийская школа, неоклассическое направление, кейнсианство, монетаризм, институционализм. Вклад российских ученых в развитие мировой экономической мысли: особенности развития экономической науки в России, научный вклад М.И. Туган-Барановского в понимание экономических циклов, А.В. Чаянова в изучении крестьянского хозяйства и Н.Д. Кондратьева в понимание экономической динамики; традиции экономико-математической школы в России и СССР (В.К. Дмитриев, Е.Е. Слуцкий, Г.А. Фельдман, В.В. Новожилов, Л.В. Канторович).

2. Экономика муниципального предприятия

Муниципальное предприятие как субъект и объект экономической деятельности; нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия; среда функционирования предприятия: внешняя и внутренняя; продукция предприятия, ее конкурентоспособность; производственные ресурсы муниципального предприятия: основные средства, материальные, трудовые и показатели их использования; организация производства: производственный процесс и принципы его организации, типы, формы и методы организации производства; производственная структура муниципального предприятия, его инфраструктура; управление муниципальным предприятием: организационная структура и механизм управления, управленческий персонал; планирование на предприятии: стратегическое, текущее, оперативное; факторы развития муниципального предприятия: экстенсивные и интенсивные; инновационная и инвестиционная деятельность предприятия; финансовые ресурсы предприятия: собственные и заемные; доходы и расходы предприятия; учет и отчетность; аналитическая деятельность на муниципальном предприятии.

3. Организационно-управленческая деятельность.

Потребность и необходимость управления в деятельности человека. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики. Эволюция систем управления: условия и предпосылки возникновения менеджмента, школы менеджмента. Особенности российского менеджмента в государственной и муниципальной сфере.

Интеграционные процессы в менеджменте. Внешняя и внутренняя среда организации. Факторы прямого и косвенного воздействия. Системы менеджмента: функции и организационные структуры. Процессы управления: целеполагание и оценка ситуации, принятие управленческих решений. Механизмы менеджмента: средства и методы управления. Диверсификация менеджмента, типология и выбор альтернатив эффективного управления. Экономика и социология управления персоналом и формирование человеческого капитала. Личность менеджера. Лидерство и стиль управления. Власть и партнерство. Групповая динамика и разрешение конфликтов. Формальное и неформальное управление. Ресурсы, качество и эффективность управления. Система информационного обеспечения управления. Инновационный потенциал менеджмента, профессионализация менеджмента.

4. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности муниципального предприятия

Предмет, задачи, содержание анализа и сущность диагностики деятельности муниципального предприятия; виды анализа: их классификация и характеристика; методика проведения анализа и диагностики деятельности предприятия: основные принципы анализа, приемы анализа; информационная база анализа и диагностики; организация аналитической работы и оценки потенциала муниципального предприятия; анализ финансового состояния; анализ экономических результатов деятельности; анализ производственных результатов; анализ результатов технического развития; анализ результатов социального развития; анализ использования материальных ресурсов и состояния их запасов; анализ состояния и использования основных средств; анализ использования трудовых ресурсов; анализ затрат на производство и реализацию продукции, работ, услуг; оценка эффективности деятельности предприятия; диагностика потенциала муниципального предприятия: кадрового, технического, производственного и финансового.

5. Государственное и муниципальное управление человеческими ресурсами

Наука и культура управления.

Тенденции развития современного управления. Управление человеческими ресурсами. Парадигмы управления персоналом в XX и XXI веке. Эволюция подходов к управлению

персоналом. Национальные модели управления. Глобализация и необходимость корректировки национальных моделей управления. Параметры культуры по Г.Хофстеде: соотношение индивидуализма и коллективизма, дистанция власти, соотношение мужественности и женственности, избегание неопределенности. Культура универсальных и конкретных истин (Ф.Тромпенаарс). Низкоконтекстуальные и высококонтекстуальные культуры (Э.Холл). Типология культуры по Р.Льюису: моноактивные, полиактивные, реактивные. Влияние национальной культуры на управление организацией. Человек и организация. Организационный контекст управления персоналом. Жизненные стадии организации. Стратегия развития организации и управление человеческими ресурсами. Организационные изменения. Концепции управления организационными изменениями.

Организационная культура и организационное поведение.

Типы организационных культур. Структура корпоративной культуры: различные подходы. Функции корпоративной культуры. Методы формирования и развития корпоративной культуры. Этика деловых отношений. Система работы с персоналом. Структура персонала. Планирование потребности в персонале. Кадровая политика. Типы кадровой политики: активная, пассивная, реактивная, превентивная. Открытая и закрытая кадровая политика.

Мотивация как процесс.

Основные понятия: мотивация, мотив, потребность, цель. Структура мотивационного процесса. Экономические и неэкономические (социально-психологические, организационные) методы мотивации. Карты мотиваторов.

Содержательные и процессуальные теории мотивации.

Содержательные теории: А.Маслоу, Ф.Герцберг, К.Альдерфер, Мак Клеlland. Процессуальные теории мотивации: В.Врум, Дж.Адамс, Портер, Лоулер. Диагностика мотивации в организации: диагностика индивидуальных типов мотивации, диагностика мотивационных предпочтений методом проективных вопросов, коррекция мотивационного потенциала. Мотивационный профиль: тест Ш.Ричи- П.Мартина. Этапы проектирования мотивационных программ.

Подбор персонала.

Компетентностный подход. Компетенция и компетентность. Модель компетенций: когнитивная, функциональная, личностная, ценностная составляющие. Кластеры компетенций. Квалификационная характеристика менеджера.

Поиск и привлечение кандидатов.

Предварительный отбор. Оценка кандидатов при приеме на работу. Собеседование. Типы интервью: традиционное, ситуационное, проективное, стресс-интервью. Разработка вопросов интервью под заданные компетентности.

Кадровая психодиагностика.

Ассесмент персонала: назначение экспресс-оценки деловых качеств сотрудника. Выработка критериев, регламентация процедуры экспресс-оценки. Обработка и интерпретация оценочных данных.

Оценка персонала.

Методы оценки. Критерии оценки работы персонала. Сравнительный анализ методов оценки персонала. Оценка потенциала и индивидуального вклада. Аттестация как эффективный инструмент управления персоналом.

Управление карьерой.

Типовые модели карьеры. Планирование карьеры. Определение потенциала, значимых компетенций и мотиваторов развития. Построение профессионального пути. Методика «Якоря карьеры».

Обучение персонала.

Планирование процесса обучения в организации. Принципы построения системы обучения и развития персонала. Методы обучения. Классификация методов обучения. Оценка эффективности обучения.

Основы лидерства.

Типологии лидерства. Управление лидерством. Формирование коллектива. Команда как организационная форма коллективного управления. Построение эффективной команды. Управление изменениями и конфликтами. Объективные и субъективные причины сопротивления изменениям. Классификация конфликтов. Стадии конфликта. Типичные ошибки при разрешении конфликтов.

6. Управление государственными и муниципальными проектами

Основы теории и практики управления проектами

Сущность управления проектами. Задачи, решаемые в процессе управления проектами. Понятие проектного цикла, место управления проектами в проектном цикле. Фазы процесса управления проектом: планирование, мониторинг, анализ.

Понятийный аппарат управления проектами. Работы и ресурсы. Складируемые и нескладируемые ресурсы. Сетевой план. Финансовый план.

Исторический опыт развития методов управления проектами.

Цели и критерии качества управления проектами

Цели управления проектами. Минимизация продолжительности инвестиционной фазы — главная цель управления проектами.

Средства достижения целей управления проектами: информационная модель проекта, план, система оповещения, мониторинга и контроля. Факторы, принимаемые во внимание при управлении проектом. Предвидение и анализ рисков.

Критерии качества управления проектами: загруженность ресурсов, отклонения от плана, соблюдение сметы, отношения в трудовом коллективе.

Риски проектной деятельности и приёмы контроля над ними

Виды рисков, связанных с выполнением инвестиционных проектов. Риски, поддающиеся управлению на фазе реализации проекта.

Технологические, финансовые, кадровые риски. Методы их минимизации в процессе планирования и преодоления в процессе реализации проекта.

Выбор стратегии управления рисками в зависимости от обстоятельств, связанных с конкретным проектом. Теоретико-игровая трактовка стратегий управления рисками.

Управление ответственностью, связанной с рисками.

Организационные аспекты процесса управления проектом и их технологическая поддержка

Поиск резервов совершенствования проекта с помощью его информационной модели. Технологическая поддержка совещаний и консультаций по вопросам выделения ресурсов.

Технологическая и организационная поддержка коллективного управления проектом и рабочих групп менеджеров в условиях вычислительной сети. Система индивидуальной ответственности в рабочих группах менеджеров.

Анализ и оценка результатов управления проектом.

7. Разработка программ социально-экономического развития

Понятие инновационного развития федерального, регионального и местного уровня.

Теория инновационного развития. Предмет и содержание дисциплины управление инновационным развитием. Инноватика как объект знаний. Общие положения и главные особенности инновации. Сущность и социально-экономическое значение инновационного менеджмента. Сфера инновационной деятельности. Рынок инноваций. Классификация инноваций и инновационных процессов. Рынок капитала в инновационной сфере. Основные этапы инновационного процесса. Субъекты и инфраструктура в инновационной деятельности. Волновая теория Н.Д. Кондратьева. Циклы конъюнктуры.

Государственное и муниципальное управление инновационным развитием.

Понятие и содержание инновационного менеджмента. Цели, задачи, методы и функции инновационного менеджмента. Процесс управления и принятия решений в инновационном менеджменте. Методы управления. Управление персоналом. Управление инновациями как объектами интеллектуальной собственности. Основные тенденции развития экономики, образования, науки. Основные понятия из области инновационной деятельности. Эволюция технологических укладов. Сущность, классификация и кодирование новшеств и инноваций. Инновационный менеджмент на предприятии. Классификация инноваций, инновационная деятельность. Инновационный потенциал предприятия. Этапы управления инновацией. Сущность инновационного проекта. Этапы разработки инновационного проекта. Управление инновационными проектами. Формирование конкурентных преимуществ. Технологический аудит. Бенчмаркинг, выявление технологических эталонов. Основные этапы проведения технологического аудита предприятия.

Государственное и муниципальное управление интеллектуальной собственностью

Интеллектуальная собственность. Правовой механизм защиты интеллектуальной собственности. Объекты интеллектуальной собственности. Виды лицензирования. Генерирование идей. Системы управления идеями. Мотивация творческой активности персонала предприятия. Развитие творческих способностей персонала. Организационные формы инновационной деятельности. Классификация инновационных организаций. Стратегии поведения фирмы во внешней среде. Особенности малых фирм. Отличительные черты специализированных и комплексных инновационных организаций. Конкурентоспособность. Реструктуризация как инструмент повышения конкурентоспособности.

Особенности стратегического управления инновационным развитием

Государственные программы. Понятие «стратегии» инновационного предприятия. Методы и инструменты разработки стратегического плана. Формулировка миссии и цели. Этапы разработки деловой стратегии. Концепция «конкурирования на острие». Цели и задачи стратегического управления. Содержание и методы стратегического управления инновациями. Автономные и системные инновации. Развитие горизонтальных структур. Сети инновационных предприятий.

Страхование и основы управления рисками

Понятие риска как деятельности в условиях неопределенности. Классификация рисков. Основы управления рисками. Системы страхования. Анализ внешних и внутренних

факторов риска, мониторинг риска. Оценка и оптимизация риска. Методы снижения риска. Управление рисками и оценка эффективности управления рисками.

Управление развитием и конкурентные преимущества.

Формирование конкурентных преимуществ на основе эксклюзивной ценности. Типовые факторы конкурентного преимущества. Анализ конкурентоспособности организации. Портфель нововведений, новшеств и инноваций. Государственные стандарты качества ИСО 9001, ИСО 9004. Реинжинеринг бизнес-процессов.

Государственное управление исследованиями и разработками.

Задачи, принципы и этапы НИР и НИОКР. Патентно-лицензионная деятельность инновационной организации. Основы инновационного проектирования. Экспертиза инновационных проектов. Венчурные организации. Российская венчурная компания. Формы финансирования и обеспечение инновационной деятельности. Правовое обеспечение инновационной деятельности. Нормативно-методическое обеспечение. Финансовое и материальное обеспечение. Информационное обеспечение инновационной деятельности и статистика инноваций. Финансирование инновационной деятельности за счет средств инвесторов. Влияние лизинга на развитие инновационного предпринимательства. Государственная поддержка инновационной деятельности.

Литература

1. Тощенко Ж.Т. Социология управления. Учебник. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2011. – 300 с.
2. Учебное пособие для подготовки кадров высшей квалификации по специальности 22.00.08 – «Социология управления» [Уржа О.А. и др.]; под ред. Уржа О.А. – М.: Издво. Моск. гуманит. ун-та 2012 – 288 с.
3. Иванов В.Н., Патрушев В.И., Уржа О.А. Муниципальная наука: теория, методология, практика. – М.: Муниципальный мир, 2013. – 288 с. (Энциклопедия управленческих знаний).
4. Путилов А.В., Воробьев А.Г., Стриханов М.Н. Инновационная деятельность в атомной отрасли. Книга 1. Основные принципы инновационной политики. Москва, Издательский дом «Руда и металлы», 2010, 184 с.
5. Виханский О.С. Наумов А.И. Менеджмент /М.: Магистр, 2011
6. Бирман Л.А. Управленческие решения: учебное пособие 2-е изд., издательство: Дело, 2008, – 208 с.
7. Лукасевич И.Я. Финансовый менеджмент: Учебник: Изд: М.: Эксмо, 2009, -768 с.
8. Ковалев В.В. Финансовый менеджмент: теория и практика. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007.
9. Мишин В.М. Исследование систем управления: Учебник для вузов, - 2-изд. стереотип. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 527 с.
10. Когденко В.Г. Экономический анализ: Учеб. пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009.

11. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб./ Л.Т.Гиляровская, Д.В.Лысенко, Д.А.Ендовицкий. – М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2007. – 360 с.
12. Васильева Л.С., Штейн Е.М., Петровская М.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий. Издательство: Экзамен, 2008. –320 с.
13. Каплан Роберт С., Нортон Дейвид П. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию. – М.: ЗАО «Олимп – Бизнес», 2005. – 320 с.
14. «Беседы о стратегическом, или О том, можно ли совместить чистую прибыль и чистую совесть» Агеев А.И. М.: Институт экономических стратегий, 2010. — 736 с.
15. Особенности применения методологии стратегической матрицы при прогнозировании развития государств (на примере России и Китая) Агеев А.И., Куроедов Б.В М.: Институт экономических стратегий, 2008. – 296 стр.
16. Методология стратегической матрицы Агеев А.И., Куроедов Б.В., Мэтьюз Р., Сандаров О.В. М.: Институт экономических стратегий, 2004. – 152 с. – (Стратегическое превосходство. Серия МЛ СУ).
17. Россия в пространстве и времени: стратегии и циклы Агеев А. И. СПб.: СПбГУП, 2005. – 32 с. (Избранные лекции Университета; Вып. 29)
18. Новая матрица, или Логика стратегического превосходства Мэтьюз Р., Агеев А., Большаков З. М.: ОЛМА-ПРЕСС; Институт экономических стратегий, 2003. – 239 с.
19. «Россия в цивилизационном измерении: фундаментальные основы стратегии инновационного развития» Кузык Б.Н.М.: Институт экономических стратегий, 2008. — 864 с.
20. «Прогнозирование, стратегическое планирование и национальное программирование» Учебник /Б.Н. Кузык, В.И. Кушлин, Ю.В. Яковец. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: Экономика, 2011. — 604 с.
21. Фомина А.В. Стратегический менеджмент. Учебное пособие. - М.: МИФИ, 2006. - 5,9 п.л.
22. Фомина А.В. Стратегический менеджмент. Методические указания. - М.: МИФИ, 2006. - 2,7 п.л.
23. Смирнова Н.К., Фомина А.В. Реализация стратегий компаний: от простого к сложному (Опыт лидеров: руководство к действию). - М.: Бератор Пабблишинг, 2008. 224 (175) с.
24. Жарковская Е.П. Антикризисное управление: учебник/ Е.П. Жарковская, Б.Е. Бродский. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: Омега-Л, 2006. – 356 с.
25. Крымов С.М. Стратегический менеджмент: учебное пособие. Томск: издательство ТГПУ, 2007. – 222
26. Управление персоналом организации: учебное пособие. Кибанов А.Я./Учебное пособие, М.: КноРус, 2009
27. Макарова И. Управление человеческими ресурсами. Пять уроков эффективного HR-менеджмента. М., 2007.
28. Управление человеческими ресурсами. Карташова Л.В. /Инфра-М, 2006
29. Управление персоналом: Учебник для вузов . Изд. 1-е/ 2-е, стереотип. Кибанов А.Я./ Баткаева И.А./Экзамен, 2008 г.
30. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. - СПб: Питер, 2008.
31. Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова Управление персоналом организации : учебник/КноРус, 2011 г.

32. Мазур И.И., Шапиро В.Д., Ольдерогге Н.Г., Полковников А.В. Управление проектами. - М.: Омега-Л, 2009.
33. Милошевич Д. Набор инструментов для управления проектами. - М.: ДМК Пресс, 2006.
34. Ильина Н.А., Путилов А.В. Анализ становления, текущее состояние и перспективы развития основных участников мирового инновационного атомного рынка // «Инновации», № 9, 2012, с. 10-15
35. Путилов А.В., Воробьев А.Г. Принципы формирования «экономического креста» в прогнозировании развития атомного энергопромышленного комплекса// «Экономика в промышленности», 2013, № 1. с. 33-41.
36. Недоспасова О.П., Путилов А.В. Моделирование и оптимизация стратегии корпоративного софинансирования образовательных инвестиций // «Экономика в промышленности», 2013, №4, с.40-48
37. Путилов А.В., Воробьев А.Г., Тимохин Д.В., Разоренов М.Ю., Мякота Е.А. Методы совершенствования прогнозирования развития энергоснабжения месторождений полезных ископаемых // «Цветные металлы», 2014, № 2, с. 9-15
38. Куценко Е.И. Кластерный подход к развитию инновационной экономики в регионе/ автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Москва, 2012. С. 16.
39. Путилов А.В., Стриханов М.Н., Тихомиров Г.В. Подготовка кадров для развивающейся атомной энергетики // «Известия вузов. Ядерная энергетика», 2019, № 2, с. 208-217.